

Городской округ город Ханты-Мансийск
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 5
ИМЕНИ БЕЗНОСКОВА ИВАНА ЗАХАРОВИЧА»
МБОУ «СОШ № 5»**

ПРИКАЗ

«30» декабря 2022 г.

№ 800

**«О внесении изменений
в Положение о конфликте интересов работников МБОУ «СОШ №5»»**

В соответствии с постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 02.09.2022г. №891 «О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 30.03.2015г. №508 «О типовом положении конфликтов интересов», в целях приведения локальных нормативных актов муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5 имени Безноскова Ивана Захаровича» в соответствии с действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о конфликте интересов МБОУ «СОШ №5» утвержденное приказом руководителя от 25.03.2022г. №180 следующие изменения:

Раздел 4. дополнить пунктом 6. следующего содержания: «Соблюдение норм законодательства о противодействии коррупции при осуществлении закупок»;

Пункт 5. раздела 5. Положения изложить в новой редакции:

- Ограничение доступа работника Учреждения к конкретной информации, которая может затрагивать конкретные интересы;
- Добровольный отказ работника Учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Учреждения;
- Перевод работника Учреждения на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Отказ работника Учреждения от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учреждения.
- Увольнение работника Учреждения в соответствии со статьей 80 Трудового Кодекса Российской Федерации;
- Увольнение работника Учреждения в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации;
- Принятие мер руководителем заказчика, членом комиссии по осуществлению закупок при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011г. №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами

юридических лиц» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

- Принятие мер руководителем заказчика, руководителем контрактной службы, работниками контрактной службы, контрактным управляющим при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»(далее-Федеральным законом от 05.04.2013г. №44-ФЗ) по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе с учетом информации, представленной заказчику в соответствии с частью 23 статьи 34 Федерального закона от 05.04.2013г. №44-ФЗ;
 - Иные формы разрешения конфликта интересов.
2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы



В.М. Кузьменкова



Городской округ Ханты-Мансийск
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.09.2022

№891

О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 30.03.2015 №508 «О Типовом положении о конфликте интересов работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий города Ханты-Мансийска, а также хозяйственных обществ, единственным учредителем которых является Администрация города Ханты-Мансийска»

В целях приведения муниципальных нормативных правовых актов города Ханты-Мансийска в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь статьей 71 Устава города Ханты-Мансийска:

1. Внести изменения в приложение в постановлению Администрации города Ханты-Мансийска от 30.03.2015 №508 «О Типовом положении о конфликте интересов работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий города Ханты-Мансийска, а также хозяйственных обществ, единственным учредителем которых является Администрация города Ханты-Мансийска» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава города
Ханты-Мансийска



М.П.Ряшин

Приложение
к постановлению Администрации
города Ханты-Мансийска
от 02.09.2022 №891

Изменения

в приложение к постановлению Администрации города Ханты-Мансийска от 30.03.2015 №508 «О Типовом положении о конфликте интересов работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий города Ханты-Мансийска, а также хозяйственных обществ, единственным учредителем которых является Администрация города Ханты-Мансийска» (далее – изменения)

Внести в приложение к постановлению Администрации города Ханты-Мансийска от 30.03.2015 №508 «О Типовом положении о конфликте интересов работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий города Ханты-Мансийска, а также хозяйственных обществ, единственным учредителем которых является Администрация города Ханты-Мансийска» (далее – Положение) следующие изменения:

1. Пункт 4 Раздела II Положения дополнить абзацем седьмым следующего содержания: *п. 6 Раздел 4*
«соблюдение норм законодательства о противодействии коррупции при осуществлении закупок.».

2. Пункт 14 раздела IV Положения к постановлению изложить в новой редакции: *п. 5 Раздел 5*

«14. Формы урегулирования конфликта интересов:

✓ ограничение доступа работника организации к конкретной информации, которая может затрагивать конкретные интересы;

✓ добровольный отказ работника организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

✓ пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника организации;

✓ перевод работника организации на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

✓ отказ работника организации от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

✓ увольнение работника организации в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

увольнение работника организации в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

принятие мер руководителем заказчика, членом комиссии по осуществлению закупок при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

принятие мер руководителем заказчика, руководителем контрактной службы, работниками контрактной службы, контрактным управляющим при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным закон от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральным закон от 05.04.2013 №44-ФЗ) по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе с учетом информации, предоставленной заказчику в соответствии с частью 23 статьи 34 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ;

иные формы разрешения конфликта интересов.».

3.В приложении к Положению слова «ФИО» заменить **словами** «ФИО (последнее – при наличии)».

